



UNIVERSITAS DIRGANTARA
MARSEKAL SURYADARMA
JL. PROTOKOL HALIM PERDANA KUSUMA
JAKARTA TIMUR, Telp : (021) 8093475

STANDAR TAMBAHAN

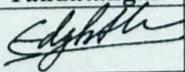
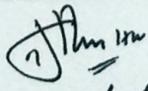
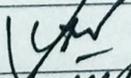
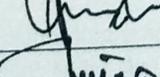
Kode/No: 05 / MM / 2019

Tanggal : 9 September 2019

Revisi : 2

Halaman : 89 dari 108

STANDAR TATA PAMONG DAN KEPEMIMPINAN

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Dr. Edy K. Alimin, M.Sc	Ka. LPMI		30 Agustus 2019
	Nurwijayanti K.N, ST., MT	Kapus. AKA LPMI		
2. Pemeriksaan	Ir. B. B Sulistiyono, S.Sos., M.AP., Phd	Warek I		31 Oktober 2019
3. Persetujuan	Prof. Dr. Billy Tunas, M.Sc	Ketua Senat		23 Desember 2019
4. Penetapan	Samto Hadi Isnanto, SE., M.A	Ketua Yasau		2 Februari 2020
5. Pengendalian	Dr. Potler Gultom, SH., MM	Rektor		2 Februari 2020



1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

a. VISI

Menjadi *Center Of Excellence* dalam Pendidikan Tinggi Kedirgantaraan dan Ilmu Terkait di Indonesia.

b. MISI

- 1) Melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yang berkualitas dalam penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kedirgantaraan dan ilmu terkait yang dikembangkan di Unsurya.
- 2) Membantu pemerintah dan masyarakat dalam mewujudkan pendidikan berkualitas dalam ilmu pengetahuan kedirgantaraan dan ilmu terkait.
- 3) Memberikan kesempatan belajar kepada masyarakat dan bangsa Indonesia untuk menguasai ilmu pengetahuan kedirgantaraan.

c. TUJUAN

- 1) Memajukan dan mengembangkan ilmu pengetahuan kedirgantaraan dan ilmu terkait di Indonesia.
- 2) Menghasilkan lulusan yang mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional dengan mengedepankan sikap dan perilaku sebagai bangsa dan warga negara Indonesia yang menguasai ilmu kedirgantaraan.

d. SASARAN

- 1) Tercapainya lulusan yang mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional sesuai kebutuhan masyarakat pengguna lulusan, terutama dunia penerbangan.
- 2) Terwujudnya kemampuan pengelola dan dosen yang mandiri, mampu mengkaji dan meneliti, menganalisis permasalahan yang ada di masyarakat sesuai standar penerbangan nasional dan pendidikan nasional.
- 3) Terwujudnya kerjasama dengan industri penerbangan dalam kegiatan pengabdian masyarakat antara lain mengsosialisasikan pendidikan dan keamanan penerbangan kepada masyarakat.



- 4) Terwujudnya pengabdian dalam meningkatkan kemampuan masyarakat seperti pelatihan ketrampilan olah raga kedirgantaraan dan budaya penerbangan.
- 5) Terwujudnya lulusan yang menguasai semua pengetahuan dan teknologi dengan mengedepankan minat, sikap dan perilaku yang berintegritas dalam bidang kedirgantaraan.

2. Definisi

Tata pamong merupakan suatu sistem yang berperan dalam meningkatkan efektifitas dan efisien, kepemimpinan dalam mengembangkan, pengelolaan, perumusan, pengambilan keputusan dan menjalankan penjaminan mutu internal agar berjalan dengan efektif dan efisien baik di tingkat rektorat, fakultas dan prodi, serta membuat perencanaan kebijakan di tiap bagian kerja.

3. Pernyataan Isi Standar Dikti

- a. Perguruan tinggi harus menerapkan sistem pengelolaan pendidikan tinggi sesuai peraturan perundangan yang berlaku di Indonesia.
- b. Perguruan tinggi wajib memiliki sistem ketatapamongan yang dapat menjamin terwujudnya dan terlaksananya visi, misi, tujuan dan sasaran dengan baik (Kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil)
- c. Pimpinan perguruan tinggi harus membentuk sistem administrasi pengelolaan pendidikan tinggi berdasarkan prinsip efektifitas, efisien dan produktifitas dalam menjalankan visi, misi, tujuan dan sasaran.
- d. Perguruan tinggi harus mampu menjalankan tata pamong dengan baik yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengembangan staf, pengarahan, pengawasan, monitoring dan evaluasi.
- e. Pemimpin harus memenuhi karakteristik, kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi dan kepemimpinan publik.

4. Strategi pencapaian Standar Tata Pamong dan Kepemimpinan Unsurya.

- a. Menjalankan fungsi manajemen yaitu *planning, organizing, staffing, leading* dan *controlling*.
- b. Menjalankan tata kelola secara instruktif, koordinatif, terstruktur dan kooperatif.
- c. Terlaksananya visi, misi perguruan tinggi sesuai dengan tujuan dan sasaran.
- d. Adanya penjaminan mutu internal di tingkat universitas untuk memonitoring dan mengevaluasi kegiatan di tingkat rektorat, fakultas dan program studi.
- e. Tata pamong dan kepemimpinan dijalankan dan dilaksanakan serta dipantau sesuai dengan peraturan dan prosedur yang jelas.



5. Indikator Pencapaian Standar Tata Pamong dan Kepemimpinan Unsurya.
- Terlaksananya fungsi manajemen dengan baik sesuai tugas pokoknya disetiap unit/bagian kerja.
 - Terwujudnya budaya organisasi perguruan tinggi meliputi aturan, etika dosen, etika mahasiswa, etika karyawan, penghargaan dan sanksi serta prosedur pelayanan.
 - Adanya Lembaga Penjaminan Mutu Internal di universitas serta adanya dokumentasi seperti Buku Kebijakan SPMI, Buku Manual SPMI, Buku Standar Pendidikan, Buku Standar Penelitian, Buku Standar PKM serta Buku Lampiran.
 - Adanya Monev di lingkungan universitas yang dilakukan oleh LPMI beserta laporan tertulis dan hasil-hasil Monev yang telah dilakukan.
 - Hasil monev disosialisasikan dan dilakukan perbaikan di tingkat fakultas dan prodi.
 - Memiliki jiwa dan karakteristik kepemimpinan yang operasional, organisasi dan publik serta efektifitas dalam kepemimpinan.
6. Pihak yang Terlibat dalam Pemenuhan Standar Tata Pamong dan Kepemimpinan Unsurya.
- Rektor
 - Wakil Rektor I, II, III
 - Ketua LPMI
 - Para Dekan
 - Para Ka Prodi
 - Para Sekretaris Jurusan
 - Kepala Biro
 - Kabag
7. Referensi
- Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
 - Peraturan pemerintah RI No. 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan PT dan Pengelolaan PT.
 - Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
 - Statuta Universitas